



Åpenhetsloven for ansvarlig forretningsatferd 2023

Roth Norge AS

Innholdsfortegnelse

Innledning	2
Økt åpenhet: Forståelse av lovens krav	3
Vår plikt: Viktigheten av offentliggjøring	3
Lovens omfang: Aktiviteter og prosesser som dekkes	4
Ta ansvar: Aktsomhetsvurderinger i drift og verdikjede.....	4
Omfavne ansvarlighet: Veiledet av beste praksis.....	5
Helhetlig vurdering: Identifikasjon av mulig negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold.....	5
Ta grep: Tiltak for å håndtere og begrense negativ påvirkning i henhold til prioriteringene til Roth Norge AS.....	7
Fremdriftsovervåkning: Følge opp implementering og resultat av tiltak	8
Åpen kommunikasjon: Samarbeid med berørte interessenter og lisenshavere om avbøtende tiltak.....	9
Åpen tilnærming: Håndtering av negative konsekvenser via effektive strategier	9
Planer for bedring og erstatning etter behov	10

1. Innledning

Denne rapporten dekker aktsomhetsvurderinger for ansvarlig forretningsatferd i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper¹.

Roth Norge AS har drevet innen VVS bransjen i mer enn 25 år, og vi selger og markedsfører komplette gulvvarme- og tappevannsystemer for vann og varme. Produktene våre selges via VVS-grossister, og er derfor lett tilgjengelige for rørleggere. Vi er del av Roth Industries GmbH, og med våre sterke logistikk- og systemløsninger fra vårt nordeuropeiske hovedkontor i Danmark er vi godt rustet for det norske markedet.

Som et ansvarlig selskap er det essensielt for oss å respektere menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i eget selskap og verdikjede i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vi ønsker å identifisere, forhindre og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og identifisere, forhindre og håndtere disse konsekvensene på en systematisk og gjennomiktig måte.

I tråd med Åpenhetsloven har vi utført en aktsomhetsvurdering av egen bedrift, vår verdikjede og forretningspartnere. En aktsomhetsvurdering er en prosess der vi kartlegger, analyserer og prioriterer de viktigste faktiske og potensielle risikomomentene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til bedriften vår. Vi har også vurdert hvilke tiltak vi kan gjøre for å redusere eller eliminere faktisk uheldig påvirkning og potensiell risiko, samt hvordan vi kan følge opp og rapportere arbeidet vårt.

I denne rapporten presenterer vi resultatet av vår aktsomhetsvurdering, samt planene våre for videre arbeid med åpenhet og ansvarlighet. Vi ønsker å dele vår erfaring og læring med våre interessenter, kunder, leverandører og samfunnet generelt. Vi er også åpen for dialog og tilbakemeldinger om arbeidet vårt, og oppmuntrer alle som har spørsmål eller bekymringer rundt virksomheten vår til å kontakte oss.

¹ OECD (2018), OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct, OECD Publishing, Paris. [OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf](#)

2. Økt åpenhet: Forståelse av lovens krav

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og ga organisasjoner pålegg om å øke åpenheten rundt produksjonen av varer og tjenester. Loven retter seg spesifikt mot respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innen forretningsdrift. Loven tar sikte på å fremme forbedringer på disse områdene og gi forbrukerne relevant informasjon slik at de kan ta velinformerte valg.

2.1 Vår plikt: Viktigheten av offentliggjøring

Organisasjoner må offentliggjøre en redegjørelse for sin aktsomhetsvurdering under §4.

Rapporten må minst inneholde:

- En omfattende oversikt over organisasjonens driftsomfang, retningslinjer og prosedyrer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Detaljert innsikt i faktiske negative konsekvenser og materielle risikoer avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderingsarbeid.
- Utstrakt dekning av tiltakene som organisasjonen har implementert eller planlagt for å ta tak i faktisk negativ påvirkning eller begrense den materielle risikoen for negative konsekvenser, inkludert resultater eller forventede resultater fra disse tiltakene.

Roth Norge AS' rapport for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig forretningsdrift er offentliggjort på nettsiden vår² i henhold til alle relevante juridiske krav. Årsrapporten gir klare referanser til hvor denne informasjonen befinner seg.

² <https://www.roth-norge.no/>

2.2 Lovens omfang: Aktiviteter og prosesser som dekkes

Siden Roth Norge AS oppfyller Åpenhetslovens krav, er vi pliktig til å offentliggjøre relevant informasjon i henhold til loven. Vår offentliggjøring dreier seg spesifikt om Roth Norge AS og dekker de følgende aspektene av loven:

- Vår forretningsvirksomhet, inkludert produktene og tjenestene vi tilbyr, samt verdikjeder og forretningspartnere som er involvert i driften vår, som beskrevet i lovens §4b.
- Verdikjeden vår er definert som ethvert individ eller enhver organisasjon involvert i vareproduksjon eller tjenesteyting som er del av vår drift, fra råvarestadiet og utover, som definert i lovens §3d.
- Våre forretningspartnere er definert som enhver enhet som tilbyr varer eller tjenester direkte til oss men som ikke er del av verdikjeden vår, som beskrevet i lovens §3e.

3. Ta ansvar: Aktsomhetsvurderinger og verdikjede

Roth Norge AS erkjenner den potensielt negative påvirkningen vår forretningspraksis kan ha på mennesker, samfunnet og miljøet. Samtidig ser vi at vi har potensiale til å legge til rette for positiv utvikling gjennom hele vår verdikjede. Derfor har vi formulert omfattende retningslinjer for Bærekraftig Forretningsdrift, som fungerer som veiledende prinsipper for hele organisasjonen sammen med våre etiske retningslinjer³. Selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret i Roth Norge AS.

³ <https://www.roth-norge.no/om-roth/etiske-retningslinjer-i-roth-selskapene>

3.1 Omfavne ansvarlighet: Veiledet av beste praksis

Vårt morselskap, Roth Werke, har vist sitt engasjement for kvalitet og for miljøet ved å oppnå sertifisering i henhold til ISO 9001 for «Utvikling, produksjon og distribusjon av produktområde energisystemer, dusjsystemer og tekniske deler» i tillegg til «Utvikling, produksjon og distribusjon av produktspekteret vann- og avløpsteknologi, lagring og transportbeholdere, og tekniske deler.» Videre er selskapet også sertifisert i henhold til ISO 14001 Miljøledelse, og viser dermed sitt engasjement for miljømessig bærekraft.

3.2 Helhetlig vurdering: Identifikasjon av mulig negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold

Roth Norge AS utfører omfattende aktsomhetsvurderinger av selskapets verdikjede for å identifisere potensielle brudd på universelt anerkjente menneskerettighetskonvensjoner og aksepterte normer for anstendige arbeidsforhold. Arbeidet vårt er forankret i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og våre etiske retningslinjer.

Aktivitet	HR/ Etiske retningslinjer	Verdikjede/leverandører
Kartlegging av mulig risiko	Arbeidsmiljøet måles gjennom: <ul style="list-style-type: none"> • Medarbeidersamtale • Ansathåndbok • Helse- og sikkerhetsorganisasjon • Risikovurdering (hvert fjerde år) 	Som del av aktsomhetsvurderingen har Roth Norge AS utført en risikovurdering av nåværende leverandører og forretningspartnere. Faktorene som er tatt i betraktning i vurderingen inkluderer: Kommersiell risiko: <ul style="list-style-type: none"> • Leverandøravhengighet • Andel av leverandørkostnad Etisk risiko: <ul style="list-style-type: none"> • Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter • Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold Basert på informasjonen som er samlet inn har vi bestemt at det ikke er nødvendig med videre oppfølging.

Leverandør	Beskrivelse	Kommersiell risiko:	Vurdering kommersiell risiko: Leverandør-avhengighet, andel av leverandørkostnader, direkte levering (Kritisk = 1, Normal = 2, Ubetydelig = 3)	Etisk risiko	Vurdering etisk risiko: Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold (Høy = 1, Medium = 2, Lav = 3)	Behov for ytterligere vurdering/tiltak (Ja/Nei)
Leverandør A		1	Vurdering C	3	Vurdering A	Nei
Leverandør B		2	Vurdering B	3	Vurdering A	Nei
Leverandør C		2	Vurdering B	3	Vurdering A	Nei
Forretningspartner D		1	Vurdering A	3	Vurdering A	Nei
Forretningspartner E		1	Vurdering A	3	Vurdering A	Nei

3.3 Ta grep: Tiltak for å håndtere og begrense negativ påvirkning i henhold til prioriteringene til Roth Norge AS

Roth Norge AS har laget en sjekkliste med spørsmål rundt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Informasjonskrav etter åpenhetsloven

Den 1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre pålegger loven norske virksomheter til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Roth Norge AS er underlagt lovens bestemmelser.

For at Roth Norge AS skal kunne gjennomføre sin aktsomhetsvurdering best mulig, er det nødvendig å innhente informasjon fra virksomhetene som skal vurderes. Vi kjenner allerede våre leverandører og forretningspartnere, men for å sikre at vi sitter på korrekt og oppdatert informasjon, har vi behov for at spørreskjemaet under besvares og returneres.

Vi ber om at ferdig utfylt skjema signeres og returneres til Roth Norge AS innen 31. mai 2023 til; service@roth-norge.as

Våre forventninger

Våre leverandører og forretningspartnere skal respektere grunnleggende menneskerettigheter og ha anstendige arbeidsforhold, og opptre i tråd med gjeldende krav og lovverk til enhver tid. Det vil si at disse skal unngå å forårsake eller bidra til uheldig innvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Leverandørene og forretningspartnere er ansvarlig for å adressere påvirkninger som de har forårsaket, bidratt til eller er direkte knyttet til.

I den forbindelse ber vi dere bekrefte følgende:

<input type="checkbox"/>	Vi kompenserer ansatte rettferdig og rettidig med en sats som er lik eller høyere enn den lokale minstelønnen eller bransjestandarden, samt sikrer at daglig og ukentlig arbeidstid ikke overstiger gjeldende lovkrav, også når det gjelder overtid.
<input type="checkbox"/>	Vi har tilstrekkelige retningslinjer, rutiner og opplæring på plass for å sikre oppfyllelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.
<input type="checkbox"/>	Vi tolererer ingen form for tvangsarbeid, moderne slaveri eller barnearbeid.
<input type="checkbox"/>	Vi tolererer ingen form for umenneskelig behandling, fysisk avstraffelse, bruk av vold, trakassering eller seksuell trakassering, men bistår til å sikre respekten for personlig verdighet og personlig frihet.
<input type="checkbox"/>	Vi gir like muligheter for alle ansatte, diskriminerer ikke på grunnlag av etnisitet, kjønn, religion, seksuell legning, funksjonshemming, politisk tilhørighet, alder etc.
<input type="checkbox"/>	Vi sikrer et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle sine ansatte og forebygger mot arbeidsrelaterte ulykker, skader og sykdom. Dette inkluderer å ha forsvarlig sikkerhetsutstyr for personell og maskiner.
<input type="checkbox"/>	Vi respekterer ansattes rett til å fritt omgås fagforeninger.
<input type="checkbox"/>	Vi gjør vårt ytterste for å sikre at egne leverandører og forretningspartnere respekterer menneskerettigheter og har rutiner for å evaluere og kontrollere risikoen i sin virksomhet.
Er det avdekket funn eller risiko for brudd i deres virksomhet tilknyttet grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold? I tilfelle; gi en kort redegjørelse på funn og tiltak.	
Legg til tekst her.	

Bekreftelse

Som leverandør eller forretningspartner av Roth Norge AS bekrefter vi herved overnevnte og mener således at vi oppfyller de forventningene som stilles til oss. Vi vil umiddelbart varsle Roth Norge AS dersom vi blir kjent eller mistenker brudd som er relevant å varsle om tilknyttet denne forespørselen.

Dato		Org.nr.	
Selskapsnavn		Tittel	
Navn			

Denne sjekklisten fylles ut av leverandører eller forretningspartnere som ikke allerede har dokumentasjon som viser at de overholder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksempler på dokumentasjon som blir etterspurt:

- Etiske retningslinjer eller lignende retningslinjer som redegjør for deres engasjement for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger som tar opp potensiell eller faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Bevis på overholdelse av relevante lover og forskrifter relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold, som arbeidslover og miljøforskrifter.
- Rapport for sosiale og miljømessige prestasjoner, inkludert resultatet av eventuelle revisjoner eller vurderinger utført av tredjepartsorganisasjoner.
- Enhver annen informasjon som gjør det mulig for Roth Norge AS å vurdere leverandørenes eller forretningspartnernes engasjement for å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.4 Fremdriftsovervåking: Følge opp implementering og resultat av tiltak

Roth Norge AS har ikke identifisert noen tilfeller av brudd på menneskerettighetene eller dårlige arbeidsforhold. Men vi forplikter oss fortsatt til å fortsette å forbedre prosessene våre og begrense mulig risiko. Derfor har vi tenkt å implementere følgende tiltak for å ytterligere forbedre vårt risikoreduserende arbeid:

Aktivitet	HR/ Etiske retningslinjer	Verdikjede/ leverandører
Aksjon	<p>Selskapet tar proaktive grep for å sette i gang og nøye følge opp tiltak etter ulike vurderinger og interaksjoner, inkludert:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikkerhetsinspeksjoner • Medarbeidersamtaler • Medarbeidertilfredshetsundersøkelser 	<p>Selskapet implementerer omfattende retningslinjer for anskaffelse og leverandørstyring, for å etablere tydelige retningslinjer og prosedyrer. Disse retningslinjene inkluderer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvikling av robuste retningslinjer for innkjøps- og leverandør oppfølging. • Vurdering av leverandørreklæringer for relevante leverandører for å sikre overholdelse av påkrevde standarder.

	<ul style="list-style-type: none">• Uformelt og formelt samarbeid med verneombudstjenesten og tillitsvalgte <p>Disse tiltakene sikrer en helhetlig tilnærming til håndtering av bekymringer og stadig forbedring av arbeidsmiljøet.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Utførelse av risikovurdering når utbytting av leverandører eller etablering av nye leverandører vurderes.
--	---	---

3.5 Åpen kommunikasjon: Samarbeid med berørte interessenter og lisenshavere om avbøtende tiltak

Implementering av tiltak blir dokumentert og inkludert i årsrapporten. Resultatene av medarbeidertilfredshetsundersøkelser undersøkes grundig og tjener som grunnlag for videre handling. I tillegg utfører selskapet en årlig, intern revisjon i henhold til internkontrollforskriften som identifiserer svakheter i prosedyrer og rammeverk, som deretter håndteres og overvåkes i henhold til dette.

For eventuelle spørsmål eller bekymringer knyttet til due diligence for spesifikke menneskerettigheter, vennligst ta kontakt med oss:

E-post: service@roth-norge.no

Telefon: [+47 67 57 54 00](tel:+4767575400)

Vi er her for å svare på spørsmålene dine og gi nødvendig hjelp for å sikre at våre forpliktelser til menneskerettighetene overholdes gjennom all vår drift.

3.6 Åpen tilnærming: Håndtering av negative konsekvenser via effektive strategier

For å sikre personvern og juridisk sikkerhet for alle parter, tar Roth Norge AS brudd på retningslinjer og policyer alvorlig. I tilfeller hvor brudd blir oppdaget på system- eller organisasjonsnivå, involverer vi fagforeninger og verneombud. I tillegg blir slike brudd rapportert i årsrapporten. Vår bærekraftforpliktelse er beskrevet i retningslinjene som ligger på nettsiden vår, sammen med våre etiske retningslinjer og årlig aktsomhetsvurderings-rapport.

3.7 Planer for bedring og erstatning etter behov

I de tilfellene hvor vi blir klar over brudd på menneskerettighetene enten innenfor egen organisasjon, forretningspartnere eller hos en av leverandørene våre, har vi etablert en tydelig handlingsprotokoll.

Responsen vår inkluderer følgende steg:

Aktivitet	HR/ Etske retningslinjer	Verdikjede/ leverandører
Aksjon	Selskapet samarbeider aktivt med tillitsvalgte og fagforeninger for å sikre effektivt samarbeid. Ytterligere veletablerte rutiner er på plass for grundig oppfølging av potensielle tilfeller.	Selskapet forplikter seg til å jobbe tett med relevante leverandører for å håndtere nødvendig arbeid for bedring og erstatning ved behov. Hvis det anses som nødvendig, vil avslutning av leverandørforholdet vurderes som passende handlingsforløp. Videre har selskapet ansvarsforsikring for å ivareta forretningsdriften.

Signaturer:

Ved å signere nedenfor, bekrefter den autoriserte representanten for Roth North Europe AS at de har gjennomgått og godkjent innholdet i dette dokumentet, og bekrefter at informasjonen her er sann, nøyaktig og oppdatert etter beste kunnskap.



Morten Øren
Managing Director
Roth Norge AS



Morten Nyvang Voss
Group CEO
Roth North Europe AS



Per Kronil
Group Market Director
Roth North Europe AS